



**ZARZĄDZENIE NR 14/2026**  
**DYREKTORA SUWAŁSKIEGO OŚRODKA KULTURY**  
**z dnia 5 sierpnia 2026 r.**

**w sprawie zmiany Regulaminu pracy pracowników Suwałskiego Ośrodka Kultury**

Na podstawie art. 104<sup>2</sup> §1 Ustawy Kodeks pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. (Dz. U. z 2025 r., poz. 277, tj. ze zm.), oraz § 2 ust.6 pkt 4 Regulaminu Organizacyjnego Suwałskiego Ośrodka Kultury, zarządza się, co następuje:

**§ 1.**

W Zarządzeniu nr 15/2023 z dnia 25 lipca 2023 r. w sprawie zmiany Regulaminu pracy pracowników Suwałskiego Ośrodka Kultury w załączniku „Regulamin pracy pracowników Suwałskiego Ośrodka Kultury w Suwałkach” wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 14 po ust. 3 dodaje się ust. 4 i ust. 5 w brzmieniu:

„4. W Suwałskim Ośrodku Kultury obowiązują następujące systemy czasu pracy:

- 1) podstawowy system czasu pracy,
- 2) system równoważnego czasu pracy.

5. Do pracowników zatrudnionych na stanowiskach obsługi technicznej stosuje się system równoważnego czasu pracy, w którym przedłuża się dobowy wymiar czasu pracy pracownika, nie więcej jednak niż do 12 godzin. Przedłużony dobowy wymiar czasu pracy jest równoważony krótszym dobowym wymiarem czasu pracy w niektórych dniach lub dniami wolnymi od pracy.”;

2) w § 15 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. W Suwałskim Ośrodku Kultury stosowane są indywidualne harmonogramy czasu pracy w obrębie poszczególnych działów, ustalane na okres nie krótszy niż jeden miesiąc. Zmiana harmonogramu czasu pracy może nastąpić w razie szczególnych potrzeb pracodawcy lub na wniosek pracownika.”;

3) po § 19 dodaje się § 19a w brzmieniu:

„§ 19a. 1. Praca wykonywana ponad obowiązujące pracownika normy czasu pracy, a także wykonywana ponad przedłużony dobowy wymiar czasu pracy, wynikający z obowiązującego pracownika systemu i rozkładu czasu pracy, stanowi pracę w godzinach nadliczbowych. Praca w godzinach nadliczbowych jest dopuszczalna w razie:

- 1) konieczności prowadzenia akcji ratowniczej w celu ochrony życia lub zdrowia ludzkiego, ochrony mienia lub środowiska albo usunięcia awarii;
- 2) szczególnych potrzeb pracodawcy.

2. Liczba godzin nadliczbowych przepracowanych w związku ze szczególnymi potrzebami pracodawcy nie może przekroczyć dla poszczególnego pracownika 250 godzin w roku kalendarzowym.

3. Łączny czas pracy pracownika w tygodniu, obejmujący również godziny nadliczbowe, nie może przekraczać przeciętnie 48 godzin w przyjętym okresie rozliczeniowym, z uwzględnieniem prawa do minimalnego odpoczynku dobowego i tygodniowego.”.

## **§ 2.**

Regulamin pracy pracowników Suwalskiego Ośrodka Kultury w pozostałym zakresie nie ulega zmianie.

## **§ 3.**

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania do wiadomości pracowników.

Dyrektor Suwalskiego  
Ośrodka Kultury

**Ignacy Olów**